



Nieuwsbrief februari 2025

Hertog van Gelre



Van de directie

Website

We hebben er even op moeten wachten maar het resultaat mag er dan ook zeker zijn! Onze website is vernieuwd. We zijn erg blij met deze nieuwe, frisse huisstijl. Wij nodigen u dan ook van harte uit om een kijkje te komen nemen op de [Hertog van Gelre](#). Natuurlijk hoor ik graag van u ervan vindt!

Nog niet alle teksten en foto's zijn overgenomen zoals ik dat graag zou zien. In de komende periode zullen we de teksten en foto's nog verder aanpassen.

Uitval leerkrachten/klassen bij ziekte

Inmiddels merken wij dat er veel kinderen en ook een aantal leerkrachten ziek thuis zitten. Mocht een leerkracht ziek zijn, dan proberen wij via onze Flexpool een invaller te regelen. Het kan ook zijn dat wij intern kijken of een ambulante leerkracht beschikbaar is en voor de klas kan of dat een groep verdeeld kan worden over andere klassen. De kans groeit echter ook dat de komende periode een klas wordt gevraagd thuis te blijven als de leerkracht ziek is. Uiteraard proberen we dit te voorkomen. Helaas zal niet altijd een invaller beschikbaar zijn of is het niet haalbaar om alles intern op te lossen. Houd dus, ook in de ochtend, Parro in de gaten.



Parro

Om te onthouden

4 februari

Doorstroomtoets
Spelletjesmiddag kleuters

5 februari

Doorstroomtoets
MR-vergadering

14 februari

Rapport mee

17 februari

Week van de 10-min.gesprekken

18 februari

GMR-vergadering

19 februari

OR-vergadering

20 februari

Nieuwsbrief

21 februari

Carnaval. Kleuters en groepen 3 om 12.00u vrij!

24 t/m 28 februari

Voorjaarsvakantie



hertogvglre.nl



[hertog.van.gelre](https://www.instagram.com/hertog.van.gelre)

Van de directie (vervolg)

Verlof aanvragen

Mocht u verlof willen aanvragen, vraag het formulier dan aan de leerkracht of haal het op bij de directeur of administratie. Wij merken dat aanvragen soms op het laatste moment worden ingediend en niet voldoen aan de voorwaarden.

Afgelopen december heeft de leerplichtambtenaar onze school bezocht om hierover verdere afspraken te maken als wij merken dat er bijvoorbeeld meer verlof opgenomen wordt dan wettelijk gezien is toegestaan.

De leerplichtwet (ingevolge art.13A en 14 Leerplichtwet 1969) geeft een aantal redenen waarvoor leerlingen vrijstelling van school kunnen krijgen:

- Ziekte van een leerling;
- Het vervullen van plichten, voortkomend uit godsdienst of levensovertuiging, zoals eerste communie;
- Vakanties buiten de vastgestelde schoolvakanties, **indien het beroep** van een van de ouders het alleen toelaat buiten de schoolvakanties op vakantie te gaan.

Dit moet aangetoond worden met een schriftelijke werkgeversverklaring.

Dit extra verlof voor vakantie buiten de schoolvakantie is toegestaan:

- Eenmaal per schooljaar;
- Niet langer dan tien schooldagen;
- Niet in de eerste twee lesweken van het schooljaar.



Andere gewichtige omstandigheden, zoals:

- Verhuizing naar een andere gemeente (max. 1 dag);
- Het bijwonen van een huwelijk van bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad (max. 1 dag);
- Bij ernstige ziekte van ouders of bloed- en aanverwanten tot en met de derde graad (duur in overleg met de directeur);
- Bij overlijden van bloed- en aanverwanten tot en met de vierde graad (max. 4 dagen);
- Bij een 25-, 40-, en 50-jarig ambtsjubileum en het 12 1/2-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders (max. 1 dag);
- Bij gezinsuitbreiding (max. 1 dag);
- Bij extreem slechte weersomstandigheden;
- Voor andere, naar het oordeel van de directeur, belangrijke redenen.



Van de directie (vervolg)

Als een leerling zonder toestemming afwezig is, moet de directeur dit melden bij de leerplichtambtenaar.

Ouders zijn verplicht elk schoolverzuim vóór aanvang van de lessen door te geven. Volgens de Wet op de Leerplicht zijn de kinderen van 5 jaar leerplichtig. Dit betekent, dat het voor alle kinderen vanaf hun 5e verjaardag niet is toegestaan 'vrij' te nemen buiten de schoolvakanties.

Buitengewoon verlof tot maximaal 10 dagen dient altijd schriftelijk, met opgave van redenen, acht weken van tevoren bij de directeur te worden aangevraagd.

Communicatie over belangrijke zaken

Wij beseffen hoe bijzonder het is dat u uw kinderen aan ons toevertrouwt. Wij doen ons best om uw kind optimaal te laten ontwikkelen. Maar soms hebt u andere verwachtingen dan wij of schatten wij zaken anders in. Dat kan wel eens boosheid of misschien verdriet bij u oproepen. Het gaat immers om uw kind.

Dit vraagt om zorgvuldige en respectvolle communicatie. Emoties communiceren in bijvoorbeeld een mail kan allerlei ongewilde effecten geven voor u, maar ook voor ons. En daar wordt uw kind nooit beter van.

Wij vinden het daarom belangrijk om over gevoelige zaken samen te praten en niet te schrijven. We willen u daarom vragen om tijdig een gesprek aan te vragen wanneer u iets dwars zit. Altijd eerst bij de leerkracht en als u er samen niet uitkomt bij de schoolleiding.

Voorleeswedstrijd

In de nieuwsbrief van december schreven we dat Hannah Geers uit groep 7B de voorleeswedstrijd op onze school had gewonnen.

Hannah mocht gisteren meedoen met de lokale voorleeswedstrijd die werd gehouden in Coda. En Hannah werd de voorleeskampioen van heel Apeldoorn! Zie hiernaast een trotse Hannah!

Zij won van 8 andere deelnemers en las voor uit het boek 'Ronja en de roversdochter'. De jury had haar als winnaar gekozen omdat ze de luisteraars helemaal 'meezoog' in het verhaal.

Nu mag Hannah meedoen aan de regionale voorleeswedstrijd die op 5 maart wordt gehouden ook in Coda.

Hannah, gefeliciteerd en heel veel succes de volgende ronde!



Even voorstellen.....



Ik ben Edward Bouwhuis, 38 jaar en sinds 13 januari werkzaam op de Hertog van Gelre school. Ik sta de maandag t/m woensdag als duo-collega van Anita, in groep 7A.

Ik woon in Apeldoorn samen met Judith. Wij zijn de trotse ouders van Julia en Bas.

In mijn vrije tijd doe ik aan hardlopen, wielrennen, lees ik graag en heb ik een passie voor muziek.

Ik kijk ernaar uit om er met het team van de Hertog van Gelre en de kinderen een mooie, leerzame tijd van te maken!

